



Handicap

RECRUTEMENT ET HANDICAP

OBJECTIFS

- » Identifier et déconstruire les stéréotypes liés au handicap
- » Comprendre les enjeux et les impératifs des lois handicap
- » Découvrir la diversité du handicap
- » Savoir appliquer les bonnes pratiques pour un recrutement inclusif

MODALITÉS D'INTERVENTION

- » Intra entreprise ou inter entreprise
- » Présentiel ou distanciel
- » **Prérequis** : aucun
- » **Délai d'accès à la formation** : 15 jours avant
- » **Durée** : une journée
- » **Accessible aux personnes en situation de handicap**
- » **Référente handicap** :
mathilde.besnard@execoouest.com
06 89 61 44 64

PROGRAMME

1. Les représentations du handicap
2. Le contexte législatif
3. Connaître la diversité du handicap
4. Recruter un salarié en situation de handicap
5. L'intégration d'un salarié en situation de handicap

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- » Approche concrète alternant apports théoriques, études de cas, jeux ludiques et analyses de pratiques
- » Documentation remise à chaque participant
- » Evaluation de la satisfaction et des connaissances pendant la formation via l'outil interactif Wooclap et mises en situations.
- » Évaluation à l'issue de la formation avec un questionnaire

à partir de
1370 € H.T.

Pour en savoir plus
contactez-nous
02 98 00 60 20
execo@execoouest.com